

平成 20 年度

人事委員会事務局予算要求方針

- 目 次 -

1	平成 20 年度人事委員会事務局予算要求総括表	1
	【一般会計】	
2	20 年度予算要求にあたっての基本的考え方	1
3	事務事業の見直し等	2
	事務事業の見直し	

1 平成 20 年度人事委員会事務局予算要求総括表

【一般会計】

(単位：百万円)

区 分	平成 19 年度 予 算 額 A	平成 20 年度 要 求 額 B	増 減 額 B - A	増減率 (B - A) / A
人事委員会事務局	4 2 (4 2)	4 2 (4 2)	1 (1)	1 . 7 % (1 . 7 %)
合 計	4 2 (4 2)	4 2 (4 2)	1 (1)	1 . 7 % (1 . 7 %)

()内は一般財源額

この資料中の金額は、各計数ごとの四捨五入で表示しています。したがって、内訳と累計値とは一致しない場合があります。

2 20 年度予算要求にあたっての基本的考え方

1 人事給与制度改革への取組み

職員が、高い倫理観を持ち、前向きな姿勢を失うことなく、その能力を最大限に発揮して、市民の負託に応えていくことができるよう、引き続き、人事給与等についての調査研究など人事給与制度改革への取組みを推進する。

2 有為な人材の確保に向けた取組み

大学の部を始めとして、本市採用試験受験者数が減少していることを重大な問題と認識し、幅広く有為な人材を確保していくために、さまざまな機会を捉えて、本市の魅力をも PR する等の対策を強化・充実していく。

3 事務事業の見直し等

事務事業の見直し

内部効率

一般事務費の節約

<見直し額 1百万円>