

**平成 18 年度**

**人事委員会事務局予算要求方針**

## - 目 次 -

- 1 平成 18 年度人事委員会局予算要求総括表・・・・・・・・・・・・・・・・ 1  
【一般会計】
- 2 18 年度予算要求にあたっての基本的考え方・・・・・・・・・・・・・・・・ 1
- 3 事務事業の総点検・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・ 2
  - (1) 事務事業の見直し

# 1 平成 18 年度人事委員会事務局予算要求総括表

【一般会計】

(単位：百万円)

区 分	平成 17 年度 予 算 額 A	平成 18 年度 要 求 額 B	増 減 額 B - A	増減率 ( B - A ) / A
人 事 委 員 会 事 務 局	4 1 ( 4 1 )	4 1 ( 4 1 )	0 ( 0 )	0.1% ( 0.1% )

- 1 ( )内は一般財源額。
- 2 本表は百万円単位のため、増減額及び増減率の合計が一致しない場合がある。

## 2 18 年度予算要求にあたっての基本的考え方

これからの協働型社会に向けて、職員には地域社会における全体の奉仕者として、公権力の行使やサービスの提供等を通じて、住民福祉の向上と活力ある地域社会を構築する役割を担っており、これまで以上に市民の信頼を得る職務能力、公務員としての倫理観や責任感が求められている。

人事委員会は、中立・公正な専門的人事行政機関としての任務を着実に遂行するとともに、今後も有為な人材の育成を図り、職員がその持てる能力を最大限に発揮できるような勤務環境の構築に取り組んでいく。

### 1 職員採用試験の実施

本市が求める有為な人材を確保するため、より多様な視点から人物評価が行えるような方法等について更なる検討を行う。

### 3 事務事業の総点検

#### (1) 事務事業の見直し

内部効率

一般事務費

<見直し額 0 百万円>