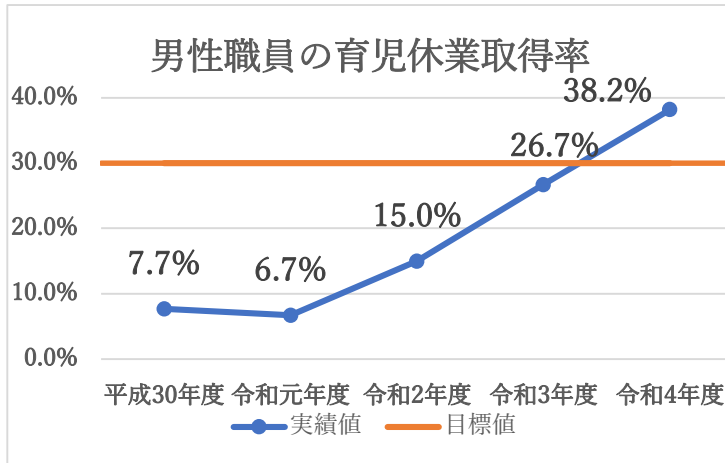


札幌市子育て・女性職員応援プランにおける 男性職員の育児休業の取得目標引上げについて

「こども未来戦略」により男性の育児休業の取得目標が引き上げられたこと、本市の男性職員の育児休業取得率が、令和4年度に38.2%となり現行目標（令和7年度末までに取得率30%以上）を達成したことから、「札幌市子育て・女性職員応援プラン」における同目標の引上げを行った。

1 札幌市男性職員の育児休業取得率の状況



	H30	R1	R2	R3	R4
取得可能者数（人）	558	580	574	588	578
取得者数（人）	43	39	86	157	221
取得率	7.7%	6.7%	15.0%	26.7%	38.2%

2 こども未来戦略における地方公務員の男性職員育児休業取得率目標

目標	一般行政部門	警察部門・消防部門・教育委員会・公営企業等
①令和7年 (2025年)	85% (1週間以上)	50%
②令和12年 (2030年)	85% (2週間以上)	85%

※ 一般行政部門…議会事務局、総務・企画、税務、労働、農林水産、商工、土木、民生、衛生の各部門（教育、公安を除く各種行政委員会を含む）の総称。

※ 公営企業等…病院、水道、下水道、交通、その他（国保事業、収益事業、介護保険事業、その他）の各部門の総称。

3 引上げ後の本市における取得目標

令和7年度末までに男性職員の育児休業取得率 85%以上
(一般行政部門は2週間以上の取得率85%以上)