

令和4年度

札幌市地域運動部活動推進モデル事業

報告書



1, 運営団体について

P.3~8



2, R4年度のモデル事業に関して

P.9~15



3, 実施状況の総括

P.16~19



4, アンケート結果の比較

P.19~26



5, 今後の検討事項とまとめ

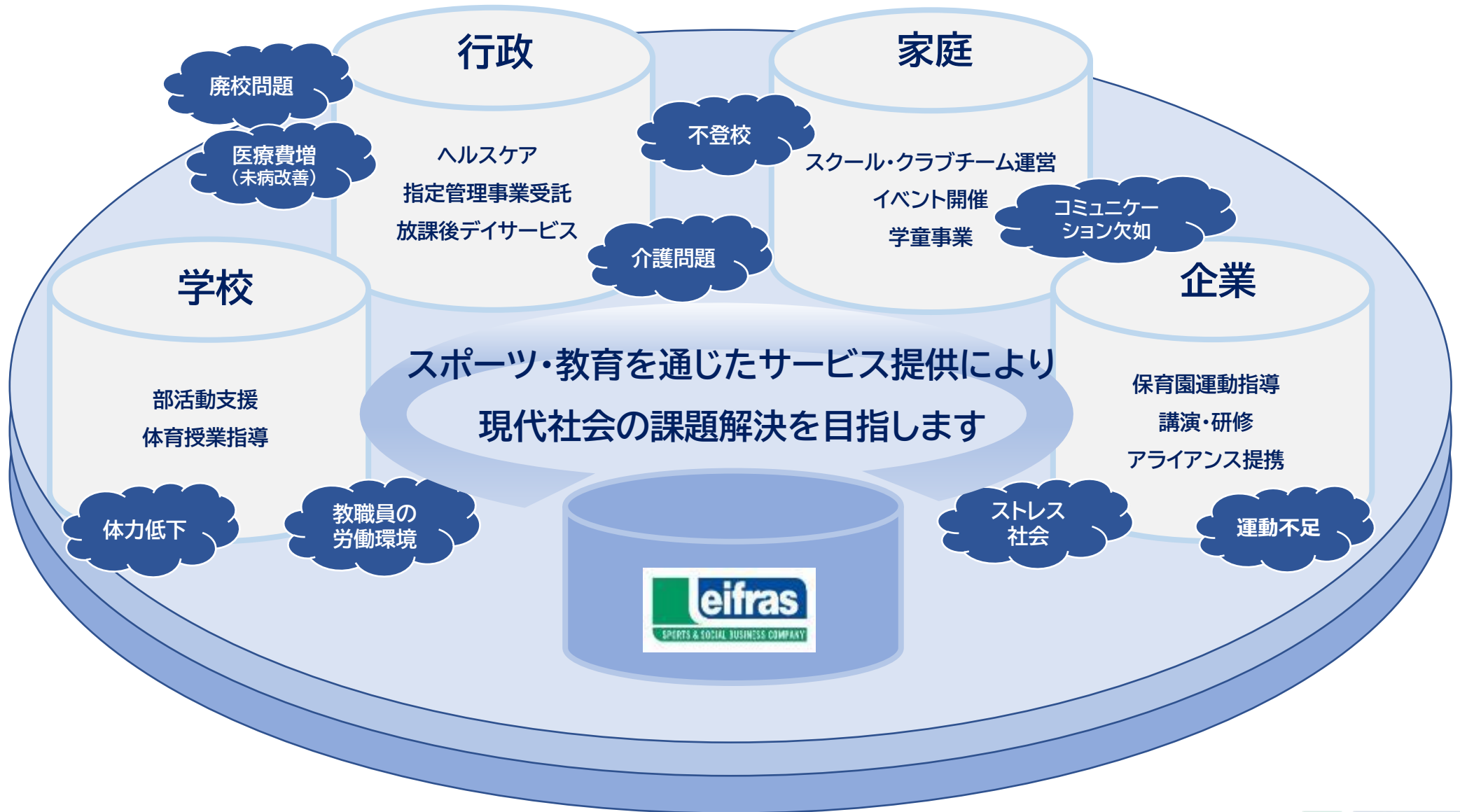
P.27~30

1 運営団体について

会社概要

社名	リーフラス株式会社(英文社名: LEIFRAS CO.,LTD.)
会社設立日	2001年8月28日 創業23年目
代表者	代表取締役社長 伊藤 清隆
資本金	126,000,000円(資本準備金含む)
本社所在地	東京都渋谷区恵比寿4-20-3恵比寿ガーデンプレイスタワー17F
従業員数	3,763名(2023年2月1日時点)
子会社	北海道十勝スカイアーススポーツ株式会社(サッカーチーム運営) リーフラストラベル株式会社(旅行業) 株式会社アピコス、株式会社LEIF(学童保育事業) リーフラス地域共動株式会社(社会事業)
認定	東京都スポーツ推進企業(東京都) スポーツエールカンパニー 認定企業(スポーツ庁) Sports in Life 認定企業(スポーツ庁) 経済産業省主催【地域×スポーツクラブ産業研究会】の委員会に参画

ソーシャルビジネスシステム図 (社会課題とステークホルダーとの関わり)



北海道内での様々な事業やスポーツ指導実績



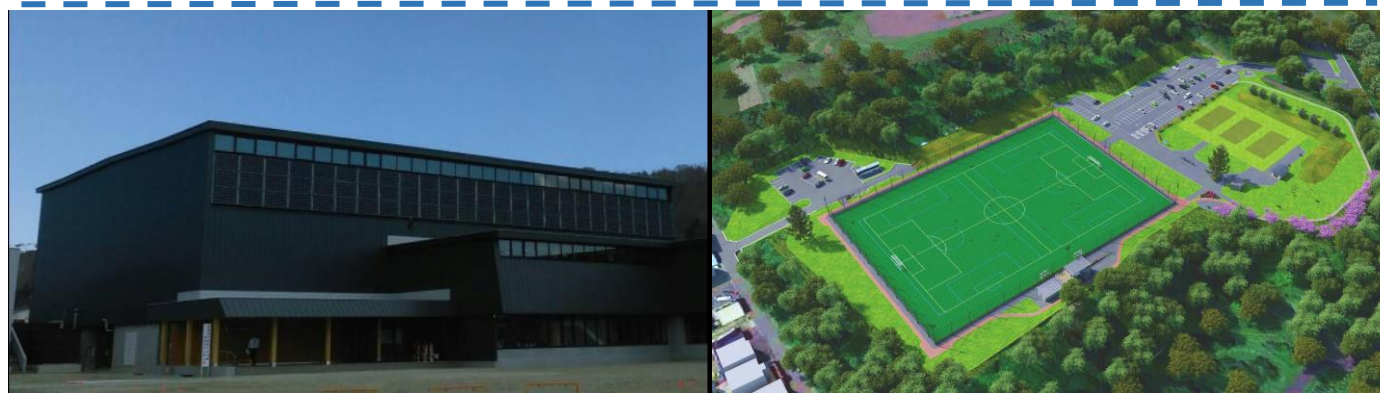
- ・ 子供向けスポーツ教室
- ・ 小学校体育授業指導員派遣
- ・ 障がい者とのスポーツ交流
- ・ スポーツ国際交流イベント
- ・ 高齢者介護予防施設への指導

- ・ プロスポーツチーム提携イベント
- ・ トレーニングマシン指導
- ・ 総合体育館運営受託
- ・ ママ向けエクササイズ
- ・ オンライン運動教室



- ・ 親子向け遊び方講座
- ・ 幼稚園教諭向け指導研修
- ・ スポーツ少年団保護者対象研修
- ・ 幼児向け発育促進教室
- ・ スポーツ施設指定管理

- ・ スポーツ大会企画運営
- ・ 中高部活動支援
- ・ スポーツ普及イベント企画運営
- ・ スポーツ家庭教師
- ・ 自治体への人材派遣



部活動推進事業

【部活動推進事業実績エリア】

北海道 宮城県 新潟県 茨城県 福井県
東京都 神奈川県 埼玉県 愛知県 京都府
大阪府 奈良県 兵庫県 福岡県 大分県



部活動推進事業（実施校と種目）

受託校数

666校

受託エリア

北海道	12校
宮城県	2校
新潟県	2校
埼玉県	12校
神奈川県	2校
東京都	204校
愛知県	405校
大阪府	9校
奈良県	3校
京都府	1校
兵庫県	5校
福岡県	9校

対象校

小学校	405校
中学校	252校
高等学校	9校

種目

サッカー	音吹楽
陸上	奏楽
バスケットボール	器楽器楽 (金管バンド)
バレーボール	和太鼓
バドミントン	合唱
準硬式野球	鼓笛
剣道	ブラスバンド
野球	
ソフトテニス	
卓球	
ハンドボール	
総合運動	
ポッチャ	
将棋	
パソコン	
硬式テニス	
フェンシング	
女子ラグビー	

※1校あたり多数の種目で実施しているため、導入校数とは異なります

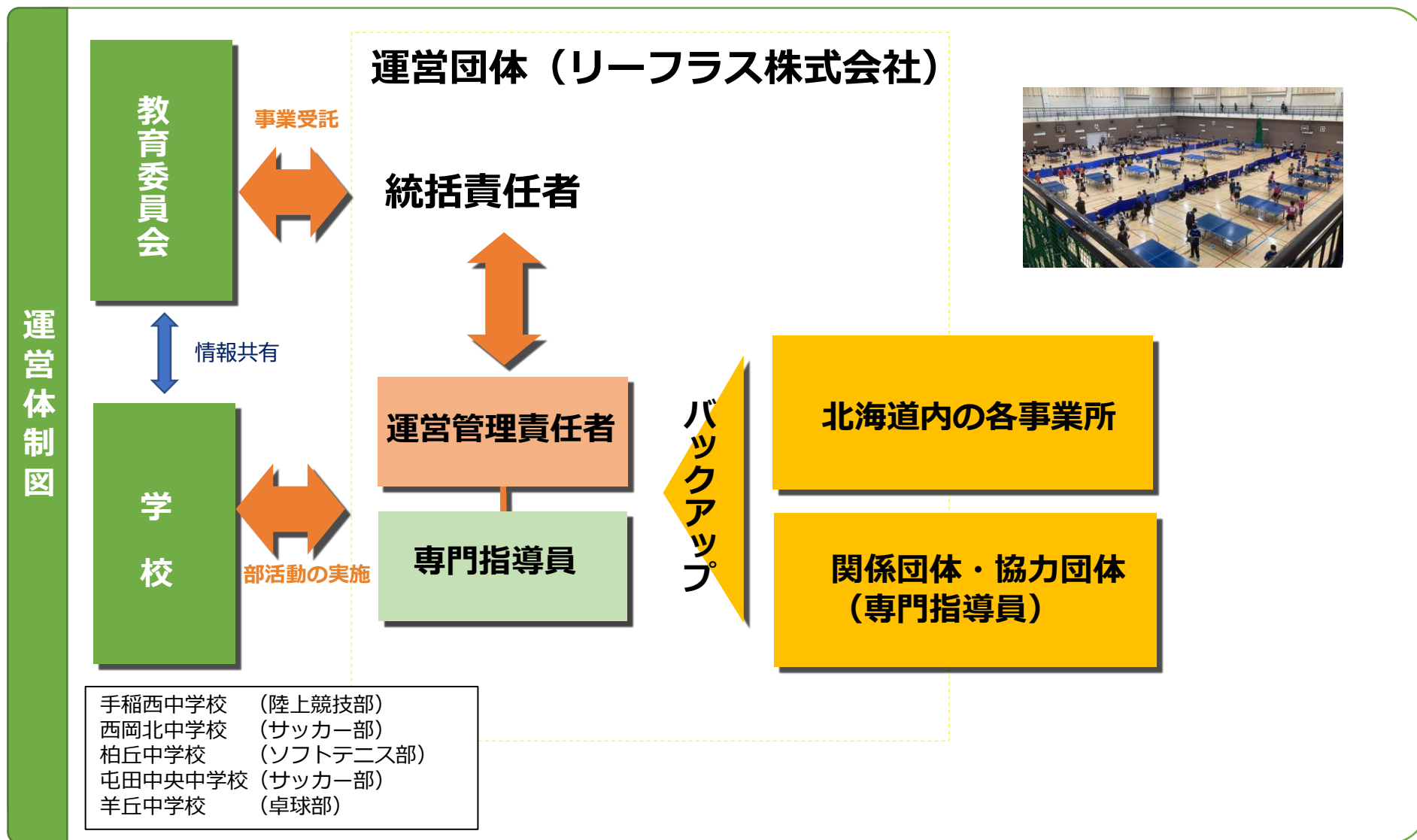


2 R4年度のモデル事業について

(1) 地域運動部活動運営方針



(2) 運営体制について①



(2) 運営体制について②

配置計画

- ・ 人員については運営管理責任者・専門指導員の原則2名を配置し、実施日には、安全かつ適切な部活動指導が遂行・運営ができるような体制を確保いたしました。
- ・ 運営管理責任者については現場にて責任をもって対処できる職員（管理職以上）を配置し、活動時間中、運営管理責任者が常駐する体制といたしました。
- ・ 専門指導員の欠員、もしくは責任者に急なトラブルがあった際は、弊社近隣事業所と連携、サポートを要請することで人員補充にて対処できる体制を整備いたしました。

雇用

- ・ 部活動指導を希望される方は、弊社の採用方法に準じ選定を実施いたしました。
※現職員が希望の場合も統括責任者・運営管理責任者と面談を実施。
- ・ 現教員の方より希望がありましたら、兼職兼業の対応後、弊社職員として雇用いたしました。
- ・ 急遽の不足人員に関しては、弊社社員にて補充します。その際、種目指導において現場経験のある指導員を配置いたしました。
- ・ 新規で採用した人員に対しては、弊社の研修プログラムを実施後に現場へ配置いたしました。

(3) 研修・教育・要望への対応

研修・教育

- ・ 運営業務や生徒対応を問題なく行えるよう、教育マニュアルを導入するとともに、定期的な研修・教育を実施いたしました。
- ・ 多数の事業を実施してきたノウハウをもとに、各事業実施及び運営の安全マニュアルを完備しております。マニュアルの読み合わせや応急処置テストを通して、応急処置や救急搬送が必要な際の対応フローを全員が徹底できる教育を実施いたしました。
- ・ 声掛けや指導の仕方等、教育的側面を強化する研修を実施いたしました。
- ・ 万が一の事故発生時には、生徒の安全確保、被害の拡大防止や関係各署への連絡等迅速に対応できるよう、連絡体制の確立、周知徹底を図りました。

要望への対応

- ・ 現場教職員や保護者からの要望は貴重な情報源であるとともに部活動への期待の表れであるという姿勢で、迅速かつ丁寧な対応を実施いたしました。
- ・ 保護者からの問合せが来た場合には、組織内で随時報告するとともに適切に記録の保管を実施いたしました。



(4) 安全体制について①

事前の保護者説明会において下表の内容について説明しました。

安全管理体制

下校時間	活動終了後、速やかに下校するように指導致します。 ※活動日時は前月25日を目途にご周知いたします。 ※時季や当日の授業時間によって変わります。
熱中症対策	【全体】 熱中症計にて、活動前後にWBGTを測定し、WBGT31以上で活動を中止します。高温注意情報が出た場合なども現場の状況で中断又は中止の判断をします。また、熱中症予防として、こまめな休憩・こまめな水分補給等を促します。 ※WBGT(暑さ指数)：①湿度、②日射・輻射(ふくしゃ)など周辺の熱環境、③気温による、熱中症を予防するために取り入れられた指標 【個々】 生徒の顔色、汗のかき方などから、体調を判断します。
けが、体調不良者	安全な場所で休ませるなど状況に応じた対応をし、保護者に連絡します。 【重度の場合】 救急車にて病院に搬送します（運営スタッフが同乗）。活動は中断又は中止します。
気象警報、災害	【暴風・大雨等】 (1)活動の1時間前に下記警報等が解除されないときは活動を中止します。 ⇒暴風・暴風雪警報、特別警報、避難指示（緊急） ※解除された場合も状況を学校と相談の上、活動の実施又は中止を判断します。 (2)活動実施中に上記警報等が発表・発令された場合は、活動を中止し、状況に合わせて解散します。 (3)天候の急変等は適宜、天気予報を確認し、状況に合わせて活動の中止や再開について判断します。 (雷鳴が聞こえる場合は児童を安全な場所に避難させます。) 【地震】 生徒を安全な場所まで避難させ、状況に合わせて活動中止等を判断します。震度5強以上の場合は活動中止します。 【その他】 光化学スモッグやPM2.5発生時等は、状況に合わせて活動中止等を判断します。
インフルエンザ	札幌市立学校における対応に準じます
コロナ対策	
保険加入	活動に参加するには、民間保険への加入が必須となります。 ※御家庭の費用等のご負担は一切ございません。別紙資料参照
運営体制	専門指導員が1名と部活動運営責任者1名の2名で現場の運営をいたします。

(4) 安全体制について②

安全管理体制には十分に配慮した体制の構築

現場へ配置する職員は救命講習を毎年受講修了しており、定期的に安全研修を受けております。活動会場近くの避難場所、病院情報等把握をしており、緊急時も適切な対応ができるよう備えております。

「今年度の事業においても大きな事故や怪我等はございませんでした」

実施する研修に関して

	内容	頻度	実施者
社内安全研修	・専門家による講話	1か月に1回	運営会社
	・全国の事例共有	メール配信	運営会社
救急救命講習	・消防へ依頼して実施	1年に1回	消防署



安心・安全における主なポイント

- ・ 専門家監修の各種マニュアルの完備
- ・ AED、熱中症計の導入
- ・ EAP（緊急対応計画）の作成
- ・ 災害時伝言板の運用
- ・ 視察、監査
- ・ 個人情報管理徹底 等



3 実施状況の総括

事業成果① 各部活動の実施状況（運営責任者より）

手稲西中学校 陸上競技部

部員数13名

昨年も担当した部活動で、実態や学校の状況はある程度理解した中での活動となった。1年生の加入で昨年よりも多い部員数があり、全体練習、個人練習、リレー練習とバリエーション豊富に練習を展開することができた。

学校部活動や家庭での自主練習に役立つよう、顧問の先生と保護者へのメニュー提供を実施し、地域部活動を中心に陸上競技の資質と能力を促進する工夫を行った。

新たな種目にチャレンジする生徒も多く、生徒の可能性を引き出すことにも着手できた。種目ごと（短距離・長距離・投擲等）に専門の指導員の指導を実施できたのも地域部活動ならではの強みが出せたと感じた。

羊丘中学校 卓球部

部員25名

昨年に引き続き担当。昨年、関わった1年生(現2年生)の成長が目に見えるように分かり、技術的な部分はもちろん、人間性の部分での変化を感じることができた。しかしながら、当時行っていた練習前の準備体操や平日時の練習内容は戻っている状態で、新1年生も合わせて昨年同様に、基礎基本から行うことを徹底した。平日に何をしていたか？という部分での質問が多く、自分たちで何をしていたかを子どもたちも模索しているような状況だった。また、部内での子どもたちのコミュニケーション不足によるすれ違いやトラブルについて相談されるなど、教育的な部分での指導機会も部員数が増えた分、多くなった。昨年以上にスポーツを通じた教育により深く着手できたと感じる。

西岡北中学校 サッカー部

部員数 20名

今年度より実施となり、当日の練習メニューを保護者の方とも顧問の先生とも共有していきました。技術的な部分の指導だけではなく、それ以外の教育的な部分の課題も共有しながら心身ともに成長してもらえるよう実施していきました。そういう部分での成長も感じられ、今後の活動に生かせると感じました。

柏丘中学校 ソフトテニス部

部員数23名

今年度より初の実施となり、今まで生徒が行ってきたやり方は基本的に踏襲し、新しい変化を加えながら、平日の練習にも生きるような指導を中心に実施いたしました。技術指導以外での部活動内での悩みや衝突、男女混合の難しさなど、人間性の部分での指導機会もあり、生徒の様々な成長を見ることができました。顧問の先生や保護者へ活動の様子を共有する中で、嬉しいお声をいただくこともでき、地域部活動を通して生徒の成長、可能性を広げることができたと思います。

屯田中央中学校 サッカー部

部員数 12名

今期よりスタートした屯田中央中学校サッカー部でしたが、顧問の先生との連携も図れ、毎週の地域部活動のトレーニング内容を平日活動にも活かすことにより、生徒及び保護者にもトレーニングテーマが共有され、技能面での向上を図ることができました。また、練習試合の引率などから課題を発見し、課題解決に向けたトレーニングにもチャレンジできました。

R4年度もモデル校5校5部活の地域部活動を実施いたしました。

11月～2月までの4か月で「約300時間」の活動を通して、実態の異なる各学校の部活動の特色にあわせた運営、昨年度の事業での経験をいかした工夫等、これまでの積み重ねをを踏襲して事業を展開いたしました。

運営管理責任者を新たに5名配置し、今後の部活動支援事業の拡大を見据えた体制で実施することにより、数多くの現場経験を得ることができました。顧問の教職員の皆様と相談しながら、指導に従事することはもちろんのこと、保護者の方も部活動へ関心を持ってもらえるようなコミュニケーションも意識して導入して参りました。

4 アンケート結果と昨年度比較

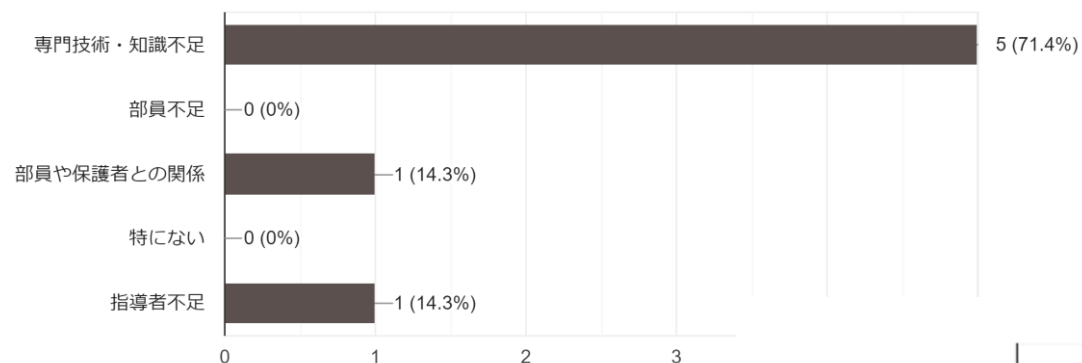
事業成果② アンケート調査の結果から

モデル事業実施校の顧問の教職員と生徒（中学1、2年生）、保護者を対象に、アンケートを実施いたしました。※昨年度同様にGoogleフォームを活用
昨年度との結果比較において事業の評価をみていきます。

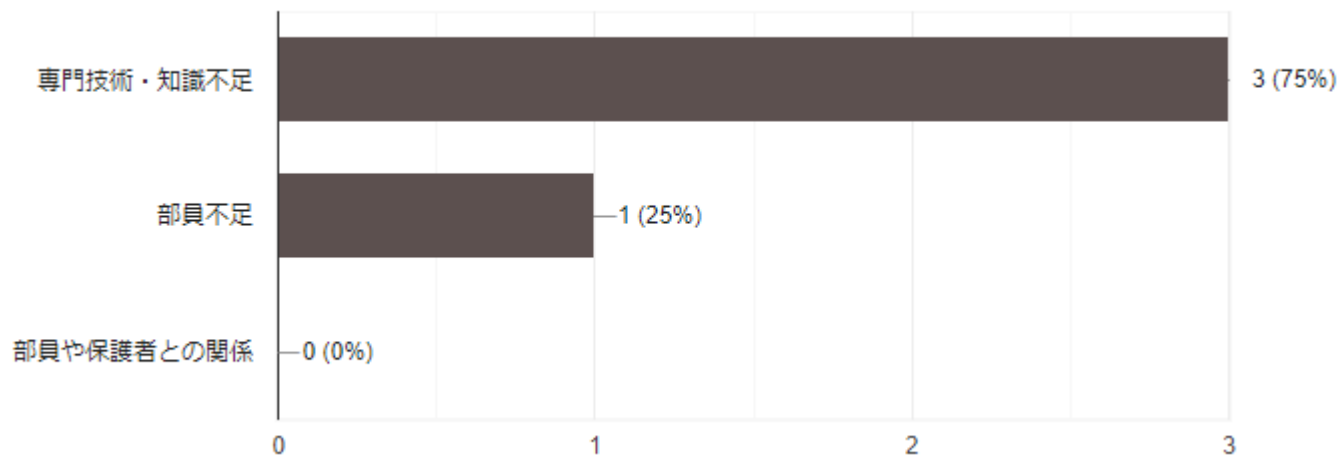
◆モデル校顧問の教職員より

現在担当している部活動には、どんな面で悩み・課題を感じますか(複数回答可)

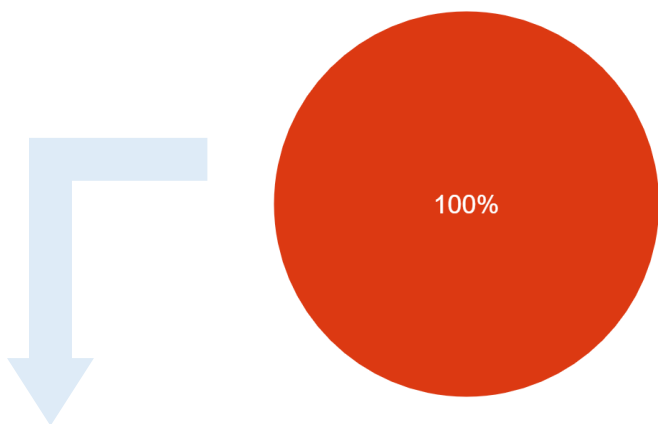
7件の回答



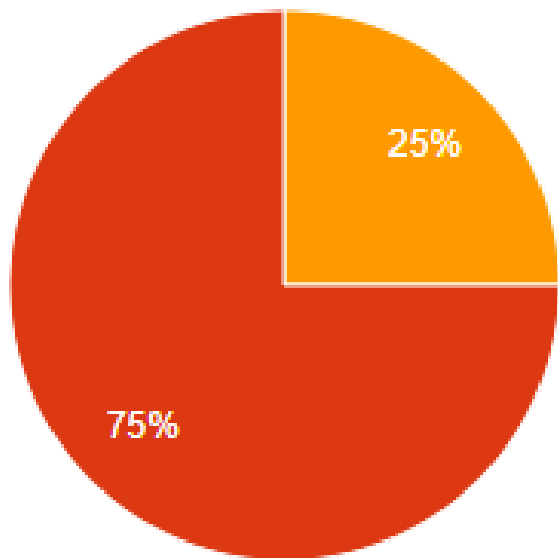
・昨年度同様に競技の専門技術、知識不足が課題として多く、自身の専門外の部活動を担当しなければいけない現状が浮き彫りに。改めて、この現状を地域の力で解決のきっかけとしていきたいと実感。



休日の部活動が教員の長時間勤務の一員となっていると言われてますが、どう思いますか
7件の回答



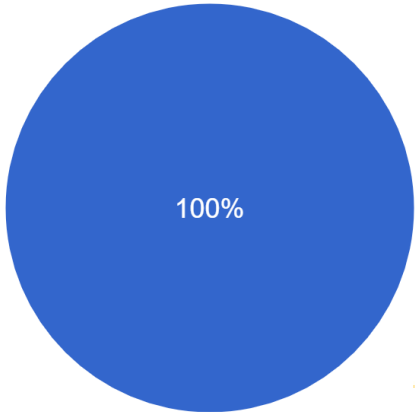
- 部活動は教員が担うべき
- 部活動は教員でなくとも良い



- 部活動は教員が担うべき
- 部活動は教員でなくとも良い
- どちらでもなく、柔軟に対応できるのが良いと思います。

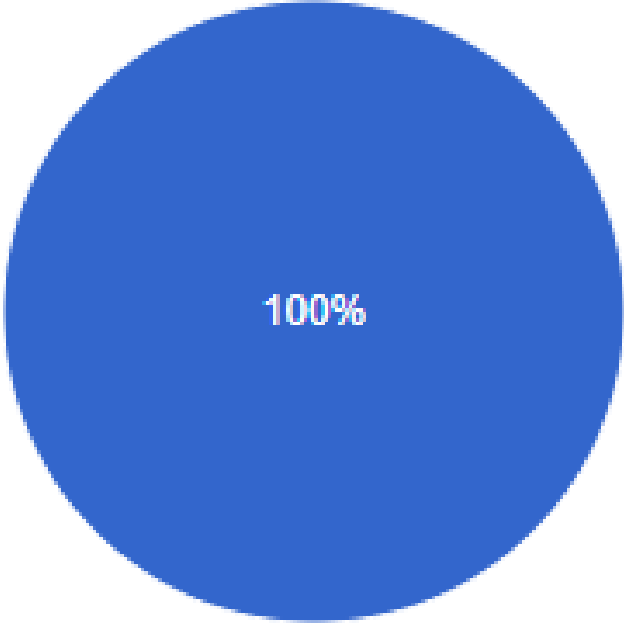
モデル校として今年度活動してきましたが、今後も継続を希望しますか。

7件の回答



4件の回答

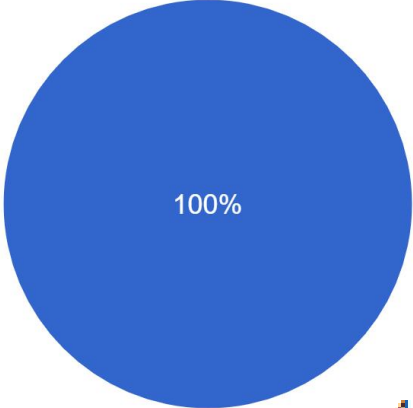
- 続けて欲しい
- 続けて欲しくない
- どちらでも良い



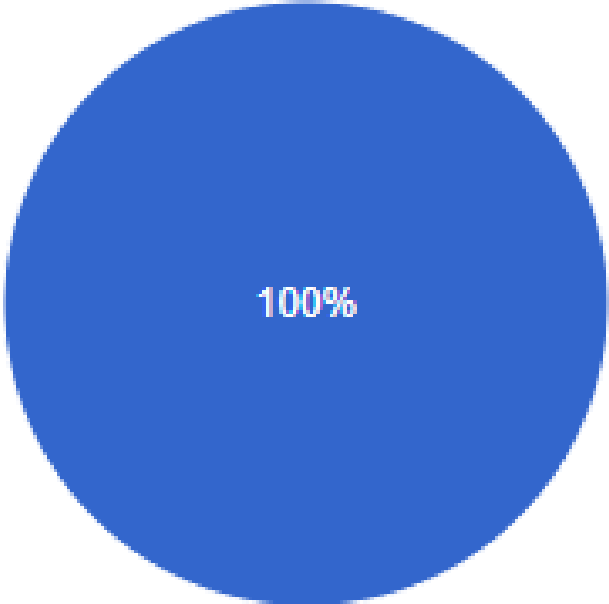
地域部活動となって負担は軽減されましたか

7件の回答

- 負担が軽減され良かった
- 以前と変わらなかった



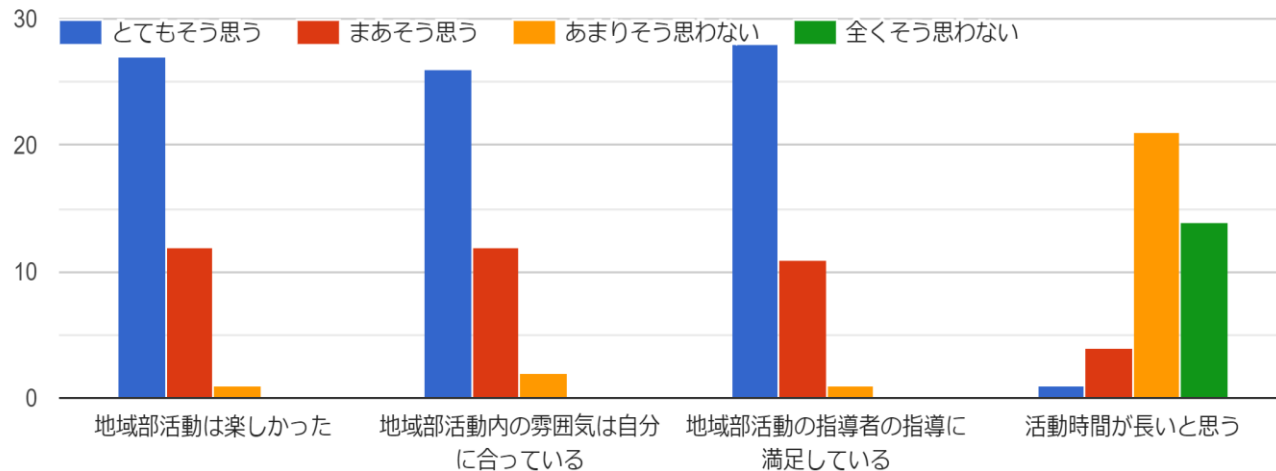
4件の回答



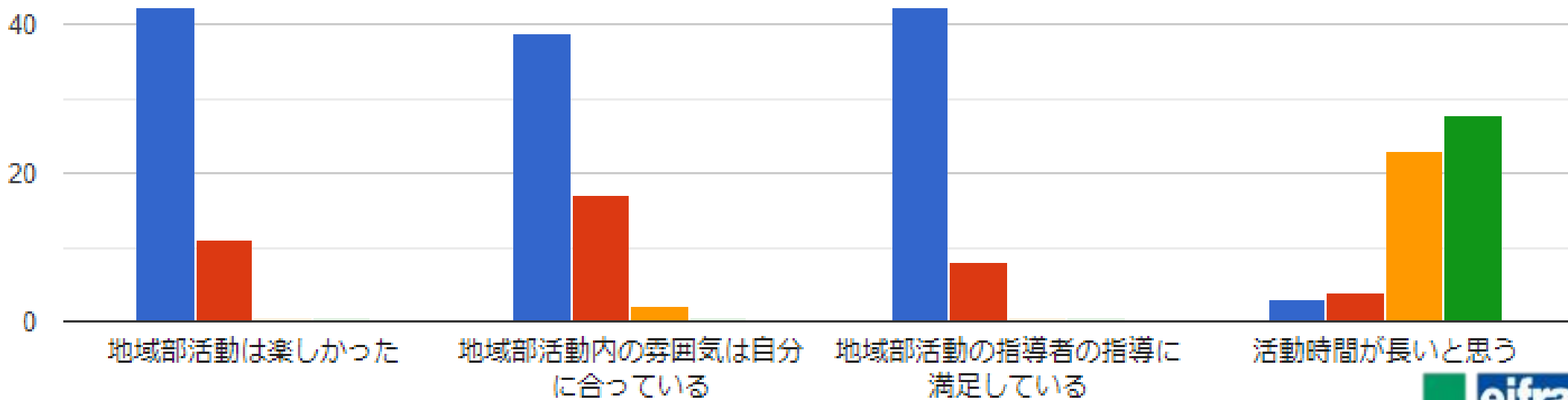
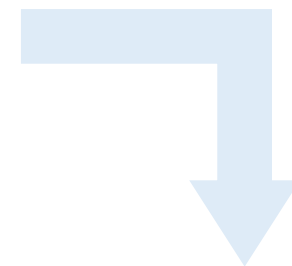
◆生徒・保護者より

58名の参加生徒とその保護者様よりご回答をいただきました。（昨年度は40名からのご回答）

地域部活動についてお考えに近いものを選んでください

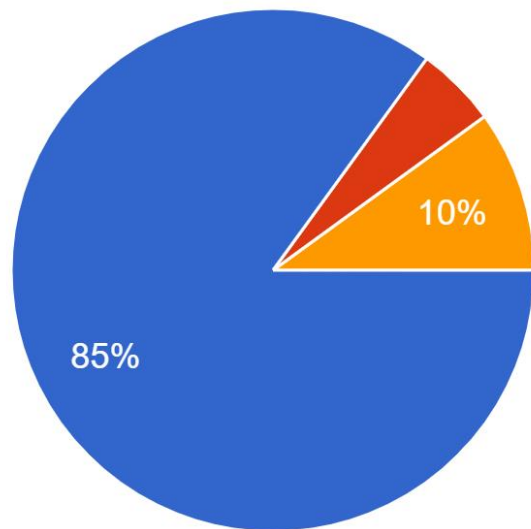


・昨年度と生徒、保護者の傾向は同様で、活動時間の確保は限られた場所（割当）によるものが要因として考えられる。
 地域移行で練習会場も柔軟に対応できる仕組みにすることでより充実した部活動を展開することは可能であると考えます。



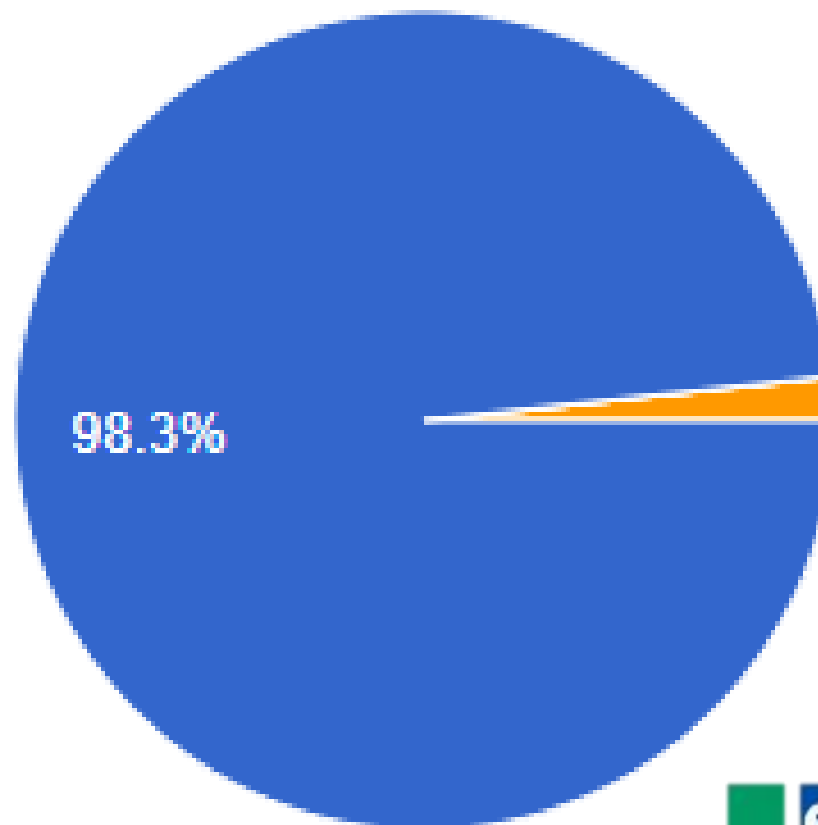
地域部活動を実施させていただきましたが、今後も続けて欲しいですか

40 件の回答



- 続けて欲しい
- 続けて欲しくない
- どちらでも良い

58 件の回答



・アンケート結果から、昨年度よりも満足度を向上させることができていると考えられる。部活動へ取り組む資質向上と体力・競技力向上はもちろんのこと、生徒一人一人と向き合う個別対応指導を全運営責任者・指導員が体現しようと尽力いたしました。学校数が増えてもこの点へのこだわりは持ち続けていきます。

5 今後の検討事項とまとめ

(1) 現場の検討事項

◆課題感が昨年度と同様になっている。

- ⇒オンシーズンに実施してほしい
- ⇒中体連等大きな大会の前後でのサポートがほしい
- ⇒大会を単独で引率してほしい
- ⇒風土や体制が定着しつつある中での事業終了

昨年も同様のご意見をいただいております。

年間を通した試験導入で、地域移行の課題感がよりリアルに抽出されることが予想されますので、事業の期間や開始時期などを次年度は検討すべきかと感じました。

◆人材、運営体制の強化

今年度は運営管理責任者を5名配置し、事業を実施したが、規模が増えてきた場合、今年度の体制での事業運営が厳しいことが予想される。専門指導員の確保や育成はもちろんではあるが、運営管理責任者の重要性を今年度は特に感じたため、運営管理責任者の育成や昨年度同様に複数校を管理できるスキームを検討することで、運営体制の強化に繋がっていくと考えられる。

今後の地域移行に向け、課題感を数多く抽出するためにも、次年度は期間や仕組みを変更したモデル事業を実施していくのはいかがでしょうか。

(2) 事業全体の検討事項（中長期的課題）

①大会引率のスキーム（中体連含む）

昨年度と同様に顧問の先生の負担軽減にはならなかった。また、大会がない部活もあり、種目による実態をとらえる意味でも大会参加をモデル事業内で実施できるようにしたい。

②活動場所の検討

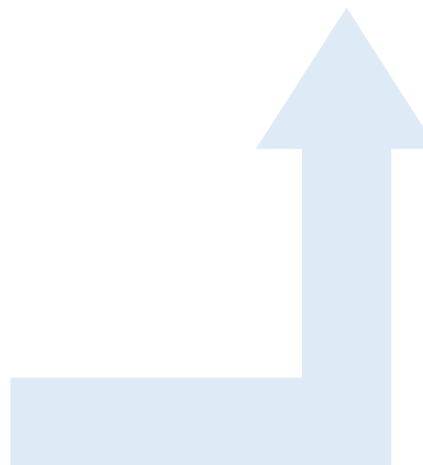
学校施設外での活動が可能となれば、より充実した内容と時間の確保に繋げることが容易となる。想定としては、野球場や区の体育館等公共施設の利用。みどりの管理課やスポーツ財団等の組織と連携し、地域単位で生徒の環境改善に繋げる仕組みを構築していきたい。

③運営管理責任者の確保

前述した通り、運営管理責任者の確保は規模拡大した際の最大の課題である。運営管理責任者の可能性を模索して、拡大した際のリスクや対策を検討する上でも、1名で管理可能な範囲を拡大する挑戦は事業の中で実施させていただきたい。

例えば同学校内で複数部活動を管理することは運営の質を落とさずに可能であり、例としては、体育館半面ずつの利用でバレーとバスケットを同時間内で管理することで、安全面や専門指導者の管理を1名の運営管理責任者で対応が可能である。このような形式を次年度のモデル事業の設計の際にはご検討いただきたい。

環境の変化に柔軟に適應できる事業スキームを構築し、持続可能な部活動モデルを確立していく。

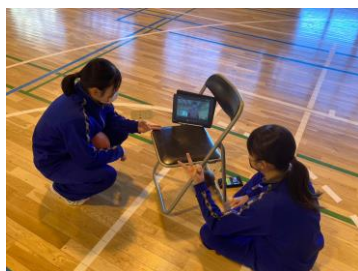


(3) まとめ

今年度も4か月間、活動する中で、大きな怪我やトラブルなくモデル事業は終了することができました。本事業の中で、昨年度の経験をいかしつつ、より生徒のために意識した運営を実施する中で、競技以外の生徒指導にも多く関わる機会がありました。今年度の事業において、

【部活動は生徒の健全育成にとって、かけがえのない時間】

であると、改めて実感いたしました。地域移行した際に、専門種目の技能や知識はもちろんです。教職員の皆様より、この場を預かる者の責任と役割はとて大きく、教職員に代わり生徒の心身を育成することのできる人材を配置することが重要であると感じます。学校・家庭・地域で連携し共働、「生徒を育てる」。そのような事業にしていけるよう、今年度の経験をいかし、地域部活動の理想の形を今後も追求していきます。



リーフラス株式会社

地域部活動推進事業担当

電話：080-8379-3069

メールアドレス：f-ishiyama@leifras.co.jp

担当者：石山 房弥