

# 令和5年度看護職員研修計画

令和5年(2023年)4月3日  
看護部 研修委員会

		4月	5月	6月	7月	8月	9月	10月	11月	12月	1月	2月	3月		
院内研修	看護実践報告会 看護研究発表会				22日 9:30～12:00							5日 14:00～16:00	臨床指導者実践報告会 未定		
	クリニカル レベル	未認定 既卒 新採用看護職員 新採用看護職員 新採用看護職員 新採用看護職員 新採用看護職員	【ケアする力】 看護技術研修 6・7・21日	【ケアする力】 看護技術研修 15・22・31日	【ケアする力】 看護技術研修 15・22・31日	【ニーズをとらえる力】 【ケアする力】	【自律する力】 【共に成長する力】 新採用看護職員3か月目研修 ～社会人基礎力を高めよう～ 16日 8:30～10:30	【ニーズをとらえる力】 看護実践の基礎 ～みる・考える・伝える～ 7月31日、8月2日いずれか 8:30～17:00	【意思決定を支える力】 看護取り期の看護研修 8日 8:30～12:00	【ニーズをとらえる力】 【ケアする力】 看護過程研修Ⅰ ～フォローアップ～ 17、20日いずれか 8:30～15:00					
			【自律する力】 新採用看護職員 臨床研修 【一般病棟】 6日～18日	看護過程 研修Ⅰ ～ベータ～ 19日 8:30～12:30	看護過程 研修Ⅰ ～ベータ～ 19日 8:30～12:30		【自律する力】 新採用看護職員臨床研修 【専門部署】 21・22、23・24日 いずれか2日間								
			レベルⅠ				【共に成長する力】 新採用看護職員指導者 フォローアップ研修 7日 13:00～17:00			【ニーズをとらえる力】 【ケアする力】 看護過程研修Ⅱ ～“心の通う看護”を考える～ 4、6日いずれか 8:30～17:00					【共に成長する力】 新採用看護職員指導者 研修～新採用指導者として の一步を踏み出すために～ 4日 13:00～17:00
			レベルⅡ												【ケアする力】【学び続ける力】 看護事例研究発表会 4日 8:45～17:00 (参加人数によって調整)
			レベルⅢ			【共に成長する力】 【改革する力】 リーダーシップ研修 2日 13:00～16:30				【意思決定を支える力】 意思決定支援研修 20日 8:30～17:00					【共に成長する力】 【改革する力】 リーダーシップ研修 ～フォローアップ～ 15日 13:00～15:30
	レベルⅣ	【共に成長する力】 臨床指導者研修Ⅰ 17日 13:00～17:00			【改革する力】 【経営に参画する力】 【学び続ける力】 マネジメント研修 21日 13:00～17:00		【ニーズをとらえる力】 【ケアする力】 【協働する力】 【意思決定を支える力】 看護倫理研修 15日 13:00～16:30								
	レベルⅤ														
	全レベル対象			【経営に参画する力】 重症度、医療・ 看護必要度研修 21日 8:30～10:30											
	看護管理者研修		新任管理者研修 29日 8:30～17:00		看護師長研修、副看護師長研修：未										
看護補助者研修						看護補助者研修 23日8:45～11:15、 30日8:45～11:15、13:00～15:30 いずれか									
看護補助者 スキルトレーニング	未定														
キャリアアップ セミナー									テーマ:フィジカルアセスメント (呼吸) 7日 17:30～18:30						
院内認定看護 師養成 コース	がん看護			13日 9:00～10:50	11日 9:00～10:30	8日 9:00～10:30	12日 9:00～10:30	10日 9:00～10:30	14日 9:00～10:30	12日 9:00～10:00 試験			15日 14:00～14:30 認定証授与式		
	急変看護			13:30～15:30	13:30～15:00	13:30～15:00	13:30～15:00	13:30～15:00	13:30～15:00	13:30～14:30 試験					
	フォロー アップ セミナー							褥瘡看護 5日15:00～16:00 急変看護 23日15:00～16:00	がん看護 10日15:00～16:00 認知症高齢者看護 27日15:00～16:00						
講演会・基調講義				看護研究基調講義 25日 17:30～18:30	テーマ：研究デザインに関する内容 札幌市立大学 本田光先生		講演会 21日 9:30～12:00	テーマ：教育に関する内容 北海道大学 杉浦真由美先生							
全職員対象研修		BLS研修:第1回 30日13:00～16:00 15分×9枠	BLS研修:第2・3回 12・26日13:00～16:00 15分×9枠	BLS研修:第4・5回 10・24日13:00～16:00 15分×9枠	BLS研修:第6・7回 9・21日13:00～16:00 15分×9枠	BLS研修:第8回 25日13:00～16:0015分×9枠 新卒新採用看護職員対象第1回 11日13:00～16:0015分×9枠	BLS研修:第9回 30日13:00～16:0015分×9枠 新卒新採用看護職員対象第2回 16日13:00～16:0015分×9枠	BLS研修:第10・11回 13・27日13:00～16:00 15分×9枠			BLS研修:第12・13回 16・26日13:00～16:00 15分×9枠	BLS研修:第14回 11日13:00～16:00 15分×9枠			
eラーニング	エルゼビアジャパン ナーシングスキル(看護手順・動画講義)														
海外研修	ヘルシーワークプレイス(日本看護協会)、主任のための組織管理入門(日本看護協会)、看護師長のレジリエンス強化(日本看護協会)、研修での学びと実践をつなぐ指導者のための研修(日本看護協会)											論文公募・審査・決定			
日本看護協会ほか	看護部研修会(全国自治体病院協議会)														

※研修内容と関連が強いクリニカルラダーの「育成したい力」を【 】で表しています

※研修内容と関連が強い助産師クリニカルラダーの「育成したい力」については、各研修の実施要領を参照してください